**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ),

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений предусмотренных ч.1. ст.5.27 КоАП РФ лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП введены с 2014 года новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,**

**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста до двухсот тысяч рублей.

**Горячая линия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № **п/п**  | **Наименование учреждения**  | **Тел:**  |
| 1  | Отделение Пенсионного фонда по РСО-Алания  | **51-80-92**  |
| 2  | Управление ПФР в городе Владикавказе  | **40-98-50, 40-98-51**  |
| 3  | Управление ПФР по Алагирскому району  | **3-14-78**  |
| 4  | Управление ПФР по Ардонскому району  | **3-37-70**  |
| 5  | Управление ПФР по Дигорскому району  | **9-05-50**  |
| 6  | Управление ПФР по Ирафскому району  | **3-12-04**  |
| 7  | Управление ПФР по Кировскому району  | **5-01-24**  |
| 8  | Управление ПФР по Моздокскому району  | **3-59-02**  |
| 9  | Управление ПФР по Правобережному району  | **3-61-70**  |
| 10  | Управление ПФР по Пригородному району  | **2-44-92**  |
| 11  | ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИ ПО РЕСПУБЛИКЕ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ  | **8 (8672) 50-60-61** **8 (8672) 57-97-17** **8(8672)579857**  |
| 12  | Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Северная Осетия- Алания  | **53-83-55**  |
| 13  | ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА  | **40-21-14**  |
| 14  | ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ  | **53-98-31**  |
| 15  | Министерство труда и социального развития  | **53-36-28**  |
| 16  | Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания  | **53-60-02**  |
| 17  | Территориальный Фонд Обязательного Медицинского Страхования Республики Северная Осетия-Алания  | **25-77-61**  |
| 18  | АМС  Правобережного района  | **3-14-74**  |
| 19  | АМС Ардонского района  | **3-44-03**  |
| 20  | АМС Моздокского района  | **3-60-20**  |
| 21  | АМС Дигорского района  | **9-21-11**  |
| 22  | ЕДДРС Алагирского района  | **3-19-90**  |
| 23  | АМС Ирафского района  | **3-20-98**  |
| 24  | АМС Кировского района  | **5-07-73**  |
| 25  | АМС г.Владикавказ  | **30-30-30**  |
| 26  | АМС Пригородного района  | **8(86738)2-36-01**  |
| 27  | Комитет РСО\_Алания по занятости населения  | **64-90-66**  |